

ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

(1) ΓΕΝΙΚΑ

ΣΧΟΛΗ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΓΕΩΓΡΑΦΙΑΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ		
ΤΜΗΜΑ	ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΛΟΓΙΑΣ		
ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ		
ΚΩΔΙΚΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	1224-ΕΞ 03232	ΕΞΑΜΗΝΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	Β΄ ΕΞΑΜΗΝΟ
ΤΙΤΛΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ		
ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΩΡΕΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ	ΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ
Διάφορες μορφές διδασκαλίας		2	5
ΤΥΠΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	Επιστημονική Περιοχή & Ανάπτυξη Δεξιοτήτων		
ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ:	Κανένα		
ΓΛΩΣΣΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ και ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ:	Ελληνικά και Αγγλικά για τους Erasmus Φοιτητές		
ΤΟ ΜΑΘΗΜΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕΤΑΙ ΣΕ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ERASMUS	Ναι		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ (URL)	https://eclass.hua.gr/courses/OIK275/		

(2) ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Μαθησιακά Αποτελέσματα
Ανεξάρτητα από τον τύπο του οργανισμού ο ανθρώπινος παράγοντας έχει τη μεγαλύτερη επίδραση στην οργανωσιακή απόδοση. Ο βασικός στόχος του μαθήματος είναι η κατανόηση από τους μεταπτυχιακούς φοιτητές ότι η απόδοση ενός οργανισμού (δημοσίου ή ιδιωτικού) καθορίζεται τόσο από τις αποφάσεις σχετικά με την πολιτική για τους εργαζόμενους όσο και από τη συμπεριφορά τους. Αυτό θα επιτευχθεί τόσο μέσα από τη θεωρία όσο και από την πρακτική. Η μελέτη των διαφόρων μοντέλων συμπεριφοράς και οι επιπτώσεις τους στο οργανωσιακό management ενδυναμώνει την ιδέα ότι μόνο μέσα από την καλύτερη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων και των εργαλείων του management μπορεί ένας οργανισμός να δώσει ώθηση στην απόδοσή του.
Γενικές Ικανότητες
• Λήψη Αποφάσεων • Ηγεσία • Ομαδική Εργασία • Εργασία σε διεθνές περιβάλλον • Νέες και Καινοτόμες Ιδέες (Δεξιότητες Καινοτομίας) • Δημιουργικότητα • Σχεδιασμός Στρατηγικών

(3) ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

Εισαγωγή στη προσέγγιση της οργανωσιακής συμπεριφοράς και της διοίκησης, Δυναμική των ομάδων, Εργασιακή Ικανοποίηση & απόδοση, Κατανομή Καθηκόντων, Στελέχωση Οργανισμών, διοίκηση με Στόχους (MBO), Διαδικασίες Ποιότητας και Αποτελεσματικότητα, Διαχείριση Αλλαγών και Διαχείριση Συγκρούσεων, Ηγεσία, Βιώσιμη Ηγεσία

(4) ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ και ΜΑΘΗΣΙΑΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΤΡΟΠΟΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ	Πρόσωπο με πρόσωπο	
ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	Υποστήριξη μαθησιακής διαδικασίας μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας e-class	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ	Δραστηριότητα	Φόρτος Εργασίας Εξαμήνου
	Διαλέξεις	24
	Μελέτη & Ανάλυση Βιβλιογραφίας	66
	Πρακτική Εφαρμογή	35
	Σύνολο Μαθήματος	125
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ	Η αξιολόγηση του μαθήματος βασίζεται σε γραπτές εξετάσεις (70%) και γραπτή εργασία (30%). Το θέμα της εργασίας θα πρέπει να βασίζεται σε μια θεματική ενότητα του μαθήματος ενώ θα πρέπει να παρουσιαστεί η εργασία – μελέτη από τους φοιτητές	

(5) ΣΥΝΙΣΤΩΜΕΝΗ-ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

-Προτεινόμενη Βιβλιογραφία: Η βιβλιογραφία που δίνεται στο μάθημα είναι ενδεικτική και βοηθά τους μεταπτυχιακούς φοιτητές όχι μόνο να επεκτείνουν τις γνώσεις τους στο συγκεκριμένο αντικείμενο αλλά και να κατανοήσουν καλύτερα το σκοπό του μαθήματος. Επιπρόσθετα παρέχονται στους μεταπτυχιακούς φοιτητές και πρόσφατα άρθρα μέσα από το e-class του μαθήματος πάνω στο αντικείμενο του μαθήματος.

Academy of Management Review
Journal of Management
Journal of Managerial Psychology
Human Resource Development Review
Human Resource Development Quarterly